

ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดแบบคำขออนุญาตทำงาน

คำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน และคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว
สำหรับคนต่างด้าวซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้สามารถทำงานในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษ
(ฉบับที่ ๖)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ วรรคสอง และข้อ ๒๐ วรรคสอง แห่งกฎกระทรวง
การขออนุญาตทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๓
ประกอบกับข้อ ๕ ของประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน
ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งนายจ้าง
ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ อธิบดีกรมการจัดหางาน
จึงให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๖) ของข้อ ๒ ของประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบคำขอ
อนุญาตทำงาน คำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน และคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว สำหรับ
คนต่างด้าวซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้สามารถทำงานในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่
๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“(๖) รายการเอกสารและหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงาน คำขอต่ออายุ
ใบอนุญาตทำงาน และคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว สำหรับคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาหรืออยู่ใน
ราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้อยู่และทำงานได้
ตามมติคณะรัฐมนตรี ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในแบบ อ. ๖”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สมชาย มรกตศรีวรรณ

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน

อธิบดีกรมการจัดหางาน

รายการเอกสารและหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงาน คำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน
และคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

Checklist for Required Documents and Supplementary Evidence for Work Permit Application, Work Permit Renewal Application
and Work Permit Application in lieu of a Foreign Worker

คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่และทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี

หน้า ๑

Page 1

A foreign national who has entered or come to resided in the Kingdom without the permission to do so under the Immigration Law,
but has been granted the permission to reside and work in accordance with the Cabinet Resolution(s).

4.1 (เฉพาะกรณีมีเอกสารหลักฐาน) เอกสารที่ทางราชการไทยหรือราชการของประเทศต้นทางออกให้เพื่อใช้ยืนยันตัวตนของคนต่างด้าว
โดยเลือกเพียงอย่างเดียว (เอกสารหมดอายุก็สามารถแนบได้)

(Only if the foreign national is documented) Identity document issued by a competent Thai authority or by a competent authority
in the country of origin. Please choose only one; (expired documents are also acceptable)

สำเนาหนังสือเดินทาง หรือ

A copy of passport, or

สำเนาเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือ

A copy of document in lieu of passport, or

สำเนาหนังสือรับรองสถานะบุคคล หรือ

A copy of certificate of identity, or

สำเนาบัตรผ่านแดน หรือ

A copy of Border Pass, or

สำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่ออกโดยกรมการปกครอง หรือ

A copy of the identification card for a non-Thai national issued by the Department of Provincial Administration, or

สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือเอกสารอื่นเพื่อใช้ในการยืนยันตัวตนที่ประเทศต้นทางออกให้ หรือ

A copy of the identification card or other identity document(s) issued by a competent authority in the foreign national's country of origin, or

เอกสารอื่น.....

Other document(s)

4.2 สำเนาหลักฐานการอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร (สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม)

A copy of proof showing permission to enter the Kingdom (for Vietnamese nationals)

4.3 สำเนาใบอนุญาตทำงาน (สำหรับคนต่างด้าวซึ่งเคยได้รับอนุญาตให้ทำงาน แต่การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลง)

A copy of work permit (for a foreign national who had been granted the permission to work, but the permission has expired)

4.4 รูปถ่ายของคนต่างด้าว ขนาด ๓ x ๔ ซม. จำนวน ๒ รูป (รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกเห็นหน้าชัดเจน)

Two 3 x 4 cm. photographs of the foreign national (A clear full-face photograph, wearing no hat)

4.5 สำเนาสัญญาจ้าง

A copy of the employment/hiring contract

4.6 สำเนาหลักฐานการยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี

A copy of proof documenting submission of the name list of foreign workers the employer wishes to hire in accordance with
the cabinet resolution(s)

4.7 ใบรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรมที่รับรองว่าคนต่างด้าวไม่เป็นบุคคลวิกลจริต

หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในมาตรา ๖๔/๑

(โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคระยะติดต่อ โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการ
อันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคซิฟิลิสในระยะที่ ๓)

A certificate from a medical practitioner licensed pursuant to medical professions laws, certifying that the foreign national is not
a person of unsound mind or a person who is mentally disturbed or mentally impaired and the applicant also does not have
prohibitive diseases as indicated in the Ministerial Regulation issued under Section 64/1 (not being diagnosed with leprosy when
showing symptoms or disfigurements that may be deemed repulsive for others, tuberculosis, elephantiasis when showing
symptoms that may be deemed repulsive for others, drug addiction, alcoholism and tertiary syphilis)

A foreign national who has entered or come to reside in the Kingdom without the permission to do so under the Immigration Law, but has been granted the permission to reside and work under the auspices of Cabinet Resolution(s).

- 4.8 กรณีคนต่างด้าวทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างที่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม
For a foreign national who works in a business establishment or is an employee, as defined under the Social Security Law
- (1) เอกสารแสดงการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน
Document showing proof of registration as an insured person
- (2) เอกสารการทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือ
Document showing health insurance enrollment with a hospital pursuant to the Notification of the Ministry of Public Health Concerning Health Check-up and Compulsory Migrant Health Insurance Scheme, or
- เอกสารการทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย
Document showing health insurance enrollment with an insurance company
- กรณีคนต่างด้าวทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม
For a foreign national who works in or is an employee in a business establishment that does not fall under the definition as stipulated in the Social Security Law
- เอกสารการทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือ
Document showing health insurance enrollment with a hospital pursuant to the Notification of the Ministry of Public Health Concerning, Health Check-up and Compulsory Migrant Health Insurance Scheme; or
- เอกสารการทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย
Document showing health insurance enrollment with an insurance company
- 4.9 หนังสือรับรองการจ้างของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างโดยระบุเหตุผลที่ไม่จ้างบุคคลสัญชาติไทยทำงาน (แบบ บต. ๔๖)
Employment Certification Form filled out by the soon-to-be employer stating the reason for not employing a Thai national (Form WP. 46)
- 4.10 กรณีนายจ้างเป็นบุคคลธรรมดา
In case the employer is a natural person
- (1) สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้เพื่อใช้ยืนยันตัวตนของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ
A copy of the soon-to-be employer's identity document issued by a government agency, or
- สำเนาหนังสือเดินทางของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ
A copy of the soon-to-be employer's passport, or
- สำเนาใบสำคัญถิ่นที่อยู่ของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง
A copy of the soon-to-be employer's Certificate of Residence
- (2) สำเนาใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองที่ส่วนราชการออกให้เพื่อแสดงว่ากิจการของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างได้จดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือได้รับการรับรองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยแสดงประเภทกิจการด้วย (ถ้ามี)
A copy of a business license or certificate issued by a government agency certifying that the soon-to-be employer's business is registered, or authorized to establish, or legally approved. The document must also show category of the business (if any).
- กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล
In case the employer is a juristic person
- สำเนาใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองที่ส่วนราชการออกให้เพื่อแสดงว่ากิจการของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างได้จดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือได้รับการรับรองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยแสดงประเภทกิจการด้วย
A copy of a business license or certificate issued by a government agency certifying that the soon-to-be employer's business is registered, or authorized to establish, or legally approved. The document must also show category of the business.

A foreign national who has entered or come to resided in the Kingdom without the permission to do so under the Immigration Law, but has been granted the permission to reside and work under the auspices of Cabinet Resolution(s).

4.11 เฉพาะกรณีนายจ้างให้คนต่างด้าวทำงานขายของหน้าร้าน

Only in the case where the employer assigns the foreign national to work as a shop/store assistant

(1) สำเนาทะเบียนพาณิชย์ หรือ

A copy of commercial registration, or

สำเนาใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองให้ประกอบพาณิชย์กิจการตามกฎหมายอื่น หรือ

A copy of license or certificate for commercial operation under other laws, or

สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้เพื่ออนุญาตหรือรับรองให้ประกอบพาณิชย์กิจการตามกฎหมายอื่น

A copy of official documents issued by government agencies to authorize or certify commercial operations under other laws.

(2) สำเนาแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาหรือภาษีเงินได้นิติบุคคล

A copy of personal income tax or corporate income tax

(3) สำเนาแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ หรือ

A copy of the list of social security fund contribution submission, or

หนังสือรับรองการจ้างงานคนไทย

Letter of certification for employment of Thai nationals

4.12 กรณีมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานเป็นผู้ดำเนินการแทน

For application made with a power of attorney by a licensee for bringing in foreigner(s) to work in the Kingdom.

หนังสือมอบอำนาจจากนายจ้างซึ่งระบุข้อความมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานเป็นผู้ดำเนินการแทน

A power of attorney from the employer stating that the designated licensee for bringing foreigner(s) to work in the Kingdom shall be making the work permit application on his/ her behalf.

คำเตือน เมื่อได้รับอนุญาตให้ทำงานแล้ว คนต่างด้าวต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด มิเช่นนั้น การอนุญาตให้ทำงาน และการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวจะสิ้นสุดลง

Warning: After a foreign worker has been granted the permission to work, the foreign worker must complete the work authorization process within the specified period. Otherwise, the foreign worker's permission to work and reside in the Kingdom will be terminated.

1. จัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล

Collect biometrics

2. จัดทำหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง เพื่อตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป

Apply for a passport or a document in lieu of passport to get a visa stamp or permission to reside in the Kingdom temporarily.

3. จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

Register or update profile registry in accordance with the laws on Civil Registration.